

## **Revurderingsforløb via virksomhedsspor A, B og C**

Revurderingsforløb bookes i et af de 3 virksomhedsspor. Valg af spor afhænger af, hvilket timetal, der er fastsat for borgerens forventede ugentlige arbejdskapacitet i deres fleksjobbevilling. Overordnet følger de tre typer af revurderingsforløb en fælles struktur:

### **Et indledende virksomhedsforberedende forløb med fokus på:**

- individuelle afklarende samtaler
- udfærdigelse af en kort beskrivelse af borgerens baggrund og aktuelle situation, arbejds- og helbredsmæssigt
- borgers deltagelse i vores interne kurser
- kontakt til arbejdspladser med henblik på at finde en virksomhedspraktik, der matcher borgerens ressourcer og skånebehov, samt evt. særlige forhold jobcentret ønsker belyst under forløbet
- en præsentation på arbejdspladsen sammen med Springbræts konsulent, der sørger for, at praktikaftale m.m. er på plads inden opstart af praktikken

### **Et virksomhedspraktikforløb med fokus på:**

- tæt opfølgning fra Springbræts konsulent i hele praktikperioden
- arbejdstilrettelæggelse i tæt og løbende dialog med arbejdspladsen, herunder om ændringer i arbejdsfunktioner m.m. kan optimere borgers arbejdsindsats
- Udarbejdelse af leverandørrapport, indeholdende de elementer og beskrivelser, som er nødvendige for, at Jobcentret kan foretage en revurdering af fleksjobberettigelse.

### **Et fokus på arbejdsredskaber, hjælpemidler og handicapkompenserende ordninger**

Konsulenten vil sammen med borgeren forholde sig til, hvordan den optimale arbejdspladsindretning ser ud, og om en intern eller ekstern mentor eller personlig assistance kan være nøglen til varig ansættelse i fleksjob. Desuden vejledes om, hvilke hjælpemidler, arbejdsredskaber, arbejdspladsindretninger og handicapkompenserende ordninger, der kan aflaste og optimere borgerens arbejdsituation, for derved at forbedre mulighederne for at fastholde en kommende fleksjobansættelse.

### **Formidling af fleksjob, herunder 'omvendt' fleksjobformidling**

Via Springbræts løbende dialog med virksomhederne om, hvad der efterspørges, vil vores konsulenter hver gang, de bliver bekendt med konkrete arbejdsgivere, som tilbyder et ledigt fleksjob, dele denne viden med kolleger, så vi hurtigt kan matche kvalificerede borgere til stillingen. I forløb, hvor der i forbindelse med revurderingsindsatsen opstår mulighed for at etablere aftale om ansættelse i fleksjob, yder vi rådgivning om dette.