

Individuelt tilrettelagt virksomhedsforløb (P-nr. 0014 – O-nr. 1443067)

Formålet med forløbet er at introducere borgeren til arbejdsmarkedet og dét at være ansat på en virksomhed. Parallelt er ambitionen at motivere borgeren til at se sig selv som en aktiv del af arbejdsstyrken. Sidst, men ikke mindst, skal borgeren lære, hvordan personlige barrierer kan overkommes i et job. Vejen til målet vil afhænge af den enkeltes beskæftigelsespotentiale og udviklingsmål. Derfor tilrettelægges ethvert forløb individuelt*.

Ved den første samtale begynder konsulenten sammen med borgeren at udarbejde en samarbejdsplan, der sikrer et målrettet, meningsfuldt og realistisk forløb, med en så præcis som mulig angivelse af mål, delmål og støttebehov. Skal borgeren deltage i parallelle aktiviteter, eksempelvis behandling eller uddannelse, vil disse blive skrevet ind i planen. Konsulenten vil også kontakte indsatsstedet for at etablere en tilbagemeldingskanal til brug for koordinering og opfølgning undervejs i forløbet.

Ved den indledende samtale aftales også, hvilke hold- og gruppetilbud, der - parallelt med samtalerne med konsulenten - kan medvirke til at gøre borgeren klar til en virksomhedspraktik. Det forberedende forløb udgør 12 timer om ugen og varer i 6-13 uger. Indholdet kan sammensættes fleksibelt, så borgeren både bliver klogere på arbejdsmarkedsforhold og jobsøgning, men også lærer at minimere betydningen af de barrierer, der forhindrer arbejde.

Når borgeren starter i virksomhedspraktik, tilrettelægges overgangen altid med særlig støtte fra konsulentens og fra arbejdspladsens side. Det er vigtigt, at borgeren matches til en jobfunktion, hvor opgaverne til en start mestres og opleves velkendte. Herefter består støtten i at motivere og udfordre til nye udviklingsskridt, som medvirker til, at borgerens beskæftigelsesmål konkretiseres og arbejdsevne løbende udvikles, både fagligt og timemæssigt.

* Forløbet kan også foregå i borgerens lokalmiljø, jf. Projekt Nærmiljø beskrevet i vores kursusatalog.